
Kies uw eigen teamrol

Wat zijn uw eigen teamrollen en die van uw collega's? Globaal kunt u daar achter komen via deze vragenlijst. Zeven halve zinnen dienen te worden afgemaakt met één of meer van de bij iedere zin gegeven acht bijzinnen. Per zin heeft u tien punten ter beschikking ter verdeling over de antwoorden, die voor u het meest in aanmerking komen. Als u zich volledig herkent in één antwoord, geeft u alle tien punten aan dat antwoord, anders verdeelt u de tien punten over de antwoorden, die allemaal een beetje voor u gelden.

1. Ik hou van een stuk werk, omdat...

- A. Ik hou ervan om situaties te analyseren en zoveel mogelijk keuzemogelijkheden af te wegen.
- B. Ik geïnteresseerd ben in het vinden van praktische oplossingen – oplossingen die écht werken.
- C. Ik hou ervan het gevoel te hebben dat ik goede samenwerkingsrelaties kweek.
- D. Ik een sterke invloed uitoefenen (en wil uitoefenen) op de besluitvorming.
- E. Ik dan allerlei mensen kan ontmoeten die iets interessants te bieden hebben.
- F. Ik hou ervan mensen tot overeenstemming te brengen over bepaalde te ondernemen stappen.
- G. Ik me in mijn element voel als ik me met volle aandacht kan wijden aan mijn taak.
- H. Ik graag terreinen vind die mijn verbeeldingskracht prikkelen.

2. Kenmerkend voor mijn benadering van het werken in een groep ...

- A. Dat ik het (in stilte) interessant vind mijn collega's beter te leren kennen.
 - B. Dat ik niet bang ben de opvattingen van anderen te bestrijden of een minderheidsstandpunt te verdedigen.
 - C. Dat ik meestal wel de argumenten vind om onjuiste voorstellen van de tafel te krijgen.
 - D. Dat ik meen dat ik het vermogen bezit om plannen, die in de praktijk moeten worden gebracht, in werking te zetten.
-

-
- E. Dat ik het vermogen bezit het voor-de-hand-liggende uit de weg gaan en met onverwachte dingen op de proppen te komen.
 - F. Dat ik aanstuur op een beetje perfectionisme bij elke groepsopdracht.
 - G. Dat ik ervan hou om nuttige contacten te leggen buiten de eigenlijke groep.
 - H. Dat ik, hoewel ik wel geïnteresseerd ben in alle meningen, zonder aarzelen vaststel wat er gebeuren moet als er een beslissing moet worden genomen.

3. Wanneer ik eenmaal betrokken ben in een project, samen met anderen,

- A. Lukt het me mensen in een richting te sturen, zonder hen onder druk te zetten.
- B. Is het mijn waakzaamheid die ons ervoor behoedt onzorgvuldigheden te begaan en zaken over het hoofd te zien.
- C. Stuur ik op daden aan om er zeker van te zijn dat er in de vergadering geen tijd verloren gaat of dat hoofdzaken uit het oog worden verloren.
- D. Kan men ervan op aan dat ik iets origineels bedenken.
- E. Ben ik altijd bereid een goed idee te ondersteunen, als dat in het algemeen belang is.
- F. Ben ik altijd uit op nieuwe ideeën en ontwikkelingen.
- G. Geloof ik dat mijn beoordelingsvermogen een belangrijke bijdrage levert om tot de juiste beslissingen te komen.
- H. Kan men er vast van op aan dat alle belangrijke zaken ook uitgevoerd worden.

4. Wat ik vind, dat kan ik bijdragen aan een team ...

- A. Ik denk dat ik vaak nieuwe mogelijkheden weet te ontdekken en daarvan gebruik kan maken.
 - B. Ik kan zeer goed overweg met een breed scala van mensen.
 - C. Het opwerpen van ideeën is een van mijn natuurlijkste gaven.
 - D. Mijn bijdrage tot de doelstellingen van het team.
 - E. Mijn vermogen zaken af te ronden is groot, waarschijnlijk doordat mijn persoonlijke efficiency groot is.
-

-
- F. Ik ben bereid impopulair te zijn (voor een tijdje), als dat leidt tot resultaten die uiteindelijk de moeite waard zijn.
 - G. Meestal heb ik in de gaten wat haalbaar is en realistisch.
 - H. Ik kan redenen aanwijzen voor alternatieve handelswijzen, zonder daarbij mijn objectiviteit te verliezen.

5. Tekortkomingen die ik mogelijk heb bij het werken in teams zijn:

- A. Ik voel me alleen maar op mijn gemak als bijeenkomsten goed gestructureerd en onder controle zijn en op een goed geleide manier verlopen.
- B. Ik geef soms te snel toe aan zaken, waarvan ik meen dat ze een goed gezichtspunt hebben, zonder dat het voldoende is doorgesproken.
- C. Ik heb de neiging te veel te praten als ik op nieuwe ideeën sluit.
- D. Een niet uitgesproken eigen opvatting doet me vaak vlot en enthousiast met anderen meegaan.
- E. Ik word soms als drammerig en autoritair beschouwd als er iets gebeuren moet.
- F. Ik vind het moeilijk om vanaf het begin voorop te lopen, misschien omdat ik wat overgevoelig ben voor sfeer in de groep.
- G. Ik neig ertoe op te gaan in ideeën die bij me zijn opgekomen en - daardoor - contact te verliezen met de dingen die gaande zijn.
- H. Mijn collega's denken dat ik me onnodig druk maak over details en over de kans dat dingen wel eens mis kunnen gaan.

6. Als mij plotseling een moeilijke opdracht wordt toegespeeld met een beperkte tijd en met onbekende mensen ...

- A. Trek ik me het liefst in een hoekje terug om iets te bedenken om uit de impasse te geraken, voordat ik met iets op de proppen kom.
 - B. Zoek ik meteen diegenen op om mee samen te werken, die zich het meest positief opstellen.
 - C. Zoek ik onmiddellijk een manier om de opvang van de taak te verkleinen door vast te stellen welke personen het best een bepaalde bijdrage kunnen leveren.
 - D. Zorgt mijn gevoel, voor wat dringend is en wat niet, ervoor dat we niet achter raken op het werkschema.
-

-
- E. Blijf ik kalm en bewaar mijn vermogen om objectief te denken.
 - F. Werk ik - desondanks - op een geleidelijke manier naar het doel toe.
 - G. Neem ik de leiding wel op me als ik merk dat de groep geen vooruitgang boekt.
 - H. Ga ik onmiddellijk discussies aan om nieuwe denkwijzen te stimuleren en het een en ander op gang te brengen

7. Problemen waarmee ik te kampen heb als ik in een groep werk zijn

...

- A. Dat ik vaak mijn ongeduld toon met betrekking tot hen, die de vooruitgang in de weg staan.
 - B. Dat anderen me bekritisieren, omdat ik te analytisch ben en te weinig intuïtief.
 - C. Dat mijn bezorgdheid dat de dingen goed gebeuren ertoe leidt dat de vooruitgang wordt belemmerd.
 - D. Dat ik me gauw verveel en dan door enkele dingen die me prikkelen weer op gang moet worden gebracht.
 - E. Dat ik het moeilijk vind op gang te komen als de doelstellingen niet duidelijk zijn geformuleerd.
 - F. Dat ik soms niet zo sterk ben in het verhelderen van de ingewikkeldheden die me door het hoofd spelen.
 - G. Dat ik er steeds op uit ben aan anderen dingen te vragen die ik zelf niet kan.
 - H. Dat ik vaak aarzel mijn gedachten te berde te brengen, als ik daarmee veel oppositie oproep.
-